©
GOVERNMENT OF TAMIL NADU
2014

[Regd. No. TN/CCN/467/2012-14.
[R. Dis. No. 197/2009.
[Price: Rs. 2.40 Paise.

TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 9] CHENNAI, WEDNESDAY, MARCH 5, 2014
Maasi 21, Vijaya, Thiruvalluvar Aandu – 2045

Part II—Section 2

Notifications or Orders of interest to a section of the public issued by Secretariat Departments.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

CONTENTS

	Pages
HIGHER EDUCATION DEPARTMENT	
Women's University Act—	
Nomination of certain members to the Academic Committee of the Mother Teresa Women's University, Kodaikannal for certain period ..	322
Tamil Nadu Open University Act—	
Nomination of certain Person as Member of the Syndicate of Tamil Nadu Open University, Chennai for certain period	322
HOUSING AND URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT	
Exemption from the Provisions for the Regulations of Second Master Plan for Chennai Metropolitian Area relating to the Construction of Residential Building at Mylapore Village, R.A. Puram, Chennai.	322
LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT	
Minimum Wages Act.—	
Revision of Minimum rates of wages for Employment in Coaching Academic other than those run by Government and local bodies under the Act	323
Revision of Minimum rates of wages for employment in Auto Rickshaws and Taxis under the Act.	323-324
Employment of Sweeping and Cleaning excluding activities prohibited under the Employment of Manual Scavengers and Construction of Dry Latrines (Prohibition) Act	324
Labour Courts for Adjudication	324-326

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

HIGHER EDUCATION DEPARTMENT

Nomination of certain Members to the Academic Committee of the Mother Teresa Women's University, Kodaikanal for certain Period under the Mother Teresa Women's University Act.

[G.O. (1D) No.15, Higher Education (K1), 13th February 2014 மாசி 1, விஜய, திருவள்ளுவர் ஆண்டு 2045.]

No.II(2)/HE/239/2014.—In exercise of the powers conferred under Section 20-Class II-Other Members (3) of the Mother Teresa Women's University Act. His Excellency the Governor-Chancellor has nominated the following Members to the Academic Committee of the Mother Teresa Women's University, Kodaikanal for a period of three years with effect from 13th January 2014.

1. Dr. T. Poongodi Vijayakumar,
Professor and Head,
Department of Food Science and Nutrition,
Periyar University, Salem-636 011.

2. Dr. Dorathy Jaganathan,
Professor,
Department of Food Service Management and Dietetics,
Avinashilingam Institute of Home Science and Higher Education for Women,
Coimbatore-641 043.

3. Dr. S. Saraswathy,
Head of the Sociology Wing, DDE,
Annamalai University,
Annamalainagar-608 002.

4. Dr. G. Jeyalakshmi,
Director,
Centre for Women's Studies,
Madurai Kamaraj University,
Madurai-625 021.

5. Dr. Kiran Prasad,
Associate Professor,
Department of Visual Communication,
Sri Padmavathi Mahila Visva Vidyalaya, Tirupathi,
Andhra Pradesh-517 502.

6. Dr. M. (Mrs) Jeeva,
Associate Professor,
Department of Mathematics,
Ethiraj College for Women,
Chennai-600 008.

7. Dr. M. Thavamani,
(Principal (Retd), Ethiraj College, Chennai),
3/1B, Annamma Naicker Street,
Kuniamuthur, Coimbatore-641 008.

8. Dr. Jayashree Ghosh,
Principal,
Anna Adarash College for Women,
Anna Nagar, Chennai-600 040.

9. Dr. R.S.D. Wahida Banu,
Principal,
Government Engineering College,
Salem-636 011.

10. Dr. K. Usha Rani,
Senior Assistant Professor,
College of Physical Education,
Alagappa University,
Karaikudi-630 003.

Nomination of certain Person as Member of the Syndicate of Tamil Nadu Open University, Chennai for certain period under the Tamil Nadu Open University Act.

[G.O. (1D) No.16, Higher Education (K1), 13th February 2014 மாசி 1, விஜய, திருவள்ளுவர் ஆண்டு 2045.]

No.II(2)/HE/240/2014.—In exercise of the powers conferred under Section 20/2-Class I-Other Members (d) of the of the Tamil Nadu Open University Act, 2002. His Excellency the Governor-Chancellor has nominated Dr. S. Vijayan, Professor and Head, School of Politics and Public Administration, Tamil Nadu Open University, Chennai to the Syndicate of Tamil Nadu Open University, Chennai for a period of three years with effect from 6th January 2014.

HEMANT KUMAR SINHA,
Principal Secretary to Government.

HOUSING AND URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

Exemption from the Provisions for the Regulations of Second Master Plan for Chennai Metropolitian Area relating to the Construction of Residential Building at Mylapore Village, R.A. Puram, Chennai.

[G.O. (3D) No.14, Housing and Urban Development (UD-VI) 13th February 2014 மாசி, 1, விஜய, திருவள்ளுவர் ஆண்டு 2045.]

No.II(2)/HOU/241/2014.—In exercise of the powers conferred by Section 113 of the Tamil Nadu Town and Country Planning Act, 1971 (Tamil Nadu Act 35 of 1972), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts Construction of Stilt Floor + 4 Floors residential building with 7 dwelling units at Plot No. 13, Old Door No. 8, New Door No. 13, Boat Club Road, R.A. Puram, Chennai-28 in S.No. 4 in R.S. No. 3900, New R.S.No.3900/11, Block No. 84 as per PLR of Mylapore Village, Chennai, by relaxing Development Regulation 26(3), in Table B, relating to maximum height of Second Master Plan for Chennai Metropolitan Development Authority Area 2026. The Member-Secretary, Chennai Metropolitan Development Authority may be directed to collect the premium FSI charges for excess and over and above the eligible FSI availed by Tmt. Anita Reddy for the above construction.

THANGA KALIYAPERUMAL,
Secretary to Government.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notifications under the Minimum Wages Act.

Revision of Minimum rates of wages for employment in Coaching Academics other than those run by Government and local bodies under the Act.

[G.O. (2D) No.2, Labour and Employment (J1), 27th January 2014.]

No.II(2)/LE/242/2014.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)LE/460/2003, published on pages 263 and 264 of Part II-Section 2 of the T*amil Nadu Government Gazette*, dated the 25th June 2003, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Coaching academics, that is to say, Tutorial Colleges, Technical Institutes, Primary or Nursery Schools, English Medium Schools run on commercial lines without Government grant other than those run by Government and local bodies as the case may be, in the State of Tamil Nadu, specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette.*

THE SCHEDULE

Employment in Coaching Academics, that is to say, Tutorial Colleges, Technical Institutes, Primary or Nursery Schools, English Medium Schools run on Commercial lines without Government grant other than those run by Government and local bodies as the case may be.

Classes of employees (1)	*Minimum rates of basic wages (per month) (Rs. P.) (2)*		
	Zone-A	*Zone-B*	*Zone-C*
Non-Teaching Staff—			
(a) Clerk / Typist / Cashier / Librarian	5532.00	5360.00	5188.00
(b) Driver	5360.00	5188.00	5016.00
(c) Office Assistant/Gardener/ Ayah/Watchman	4500.00	4414.00	4328.00
(d) Scavenger	4414.00	4328.00	4242.00

***Explanation*.-(1) Classification of Zones:** The Classification of zones shall be as follows:-

Zone A, B and C shall comprise of the following areas:-

Zone A : All Municipal Corporations.

Zone B : All Grades of Municipalities.

Zone C : Town Panchayats, Panchayats and other areas.

(2) **Dearness Allowance.**-In addition to the Minimum rates of basic wages, the employees shall be paid Dearness Allowance as indicated below:-

(i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010, that is 161 points with base 2001=100 and for every rise of one points over and above 161 points, an increase of Rs.26.30 (Rupees twenty six and paise thirty only) per month shall be paid as Dearness Allowance.

(ii) The Dearness Allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, that is, from January to December.

(iii) The first calculation shall be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.

(3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(4) To arrive at the daily rates of wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of Minimum rates of wages for Employment in Auto Rickshaws and Taxis under the Act.

[G.O. (2D) No.3, Labour and Employment (J1), 27th January 2014.]

No.II(2)/LE/243/2014.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-Section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)LE/594/2008, published on pages 406 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 10th December 2008, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the Minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Auto Rickshaws and Taxis, in the State of Tamil Nadu, specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette.*

THE SCHEDULE

Employment in Autorickshaws and Taxis

Classes of employees	*Minimum rates of basic wages (Rs. P.)*
(1)	*(2)*
Drivers in Autorickshaws (fitted with Meters)	288.00 per day (or) 7479.00 per mensem
Drivers in Taxis (fitted with Meters)	327.00 per day (or) 8483.00 per mensem

Explanation.-(1) *Dearness Allowance*.-In addition to the minimum rates of basic wages, the employees shall be paid Dearness Allowance as follows:-

(i) The Dearness Allowance is linked to the Average Consumer Price Index Number for Chennai City for the year 2010, (that is 161 points with base 2001=100) and for every rise of one points over and above 161 points, an increase of Rs.46.45 (Rupees forty six and forty five paise only) per month shall be paid as Dearness Allowance.

(ii) The Dearness Allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, that is, from January to December.

(iii) The first calculation shall be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average of Consumer Price Index Number for the previous year.

(2) (i) The daily rates of Minimum Wages include the element of weekly Holiday wages also.

(ii) To arrive at the daily rate of Dearness Allowance, monthly rates of Dearness Allowance shall be divided by 26.

(3) Wherever the existing wages are higher than the Minimum wages fixed herein, such existing wages shall be continued to be paid.

Employment of Sweeping and Cleaning excluding Activities Prohibited under the Employment of Manual Scavengers and Construction of Dry Latrines (Prohibition) Act.

[G.O. Ms. No.14, Labour and Employment (J2), 5th February 2014.]

No.II(2)/LE/244/2014.—Whereas, the Government of Tamil Nadu are of the opinion that Minimum rates of wages should be fixed under the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) in respect of the Employment of Sweeping and Cleaning excluding activities prohibited under the Employment of Manual Scavengers and Construction of Dry Latrines (Prohibition) Act, 1993 (Central Act 46 of 1993) in the sphere of this state.

2. And Whereas, notice of their intention to add to Part I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) the employment aforesaid, in exercise of the powers conferred by Section 27 of the said Act, is hereby given as required by that section of the said Act.

3. Any objection or suggestion, from any persons or organizations likely to be affected thereby received within three months from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette,* will be considered by the Government of Tamil Nadu. Objections and Suggestions, if any, should be addressed to the Secretary to Government of Tamil Nadu, Labour and Employment Department, Secretariat, Chennai-600 009 through the Commissioner of Labour, Teynampet, Chennai-600 006.

MOHAN PYARE,
Principal Secretary to Government.

Disputes between Workmen and Managements referred to Labour Court for Adjudication.

தோளூர் தொடக்க வேளாண்மை கூட்டுறவு கடன் சங்கம், சேலம்.

[அரசாணை (டி) எண் 26, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (டி1)த் துறை, 28 ஜனவரி 2014, தை 15, விஜய, திருவள்ளுவர் ஆண்டு 2045.]

No.II(2)/LE/245/2014.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தோளூர் தொடக்க வேளாண்மை கூட்டுறவு கடன் சங்கம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும் சேலம் மண்டல அனைத்து பணியாளர்கள் சங்கம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

எனவே, 1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சேலம், தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சேலம், தொழிலாளர் நீதிமன்றத்திடம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திருமதி தேவகி, எழுத்தர் என்பவருக்கு முதுநிலை எழுத்தராக பதவி உயர்வு வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

ஆத்தூர் நகர கூட்டுறவு வங்கி, ஆத்தூர், சேலம் மாவட்டம்.

[அரசாணை (டி) எண் 27, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (டி1)த் துறை, 28 ஜனவரி 2014, தை 15, விஜய, திருவள்ளுவர் ஆண்டு 2045.]

No.II(2)/LE/246/2014.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக ஆத்தூர் நகர கூட்டுறவு வங்கி, ஆத்தூர், சேலம் மாவட்டம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும் சேலம் மண்டல அனைத்து பணியாளர்கள் சங்கம், சேலம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

எனவே, 1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சேலம், தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சேலம், தொழிலாளர் நீதிமன்றத்திடம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. கிருஷ்ணன் என்ற பணியாளரிடமிருந்து வசூலிக்கப்பட்ட தொகை ரூ.27268/– மற்றும் ஓய்வுகால பலன்களிலிருந்து பிடித்தம் செய்த தொகை ரூ.77609/– ஆத்தூர் நகர கூட்டுறவு வங்கி நிர்வாகம் திரும்ப வழங்க வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், வண்ணாரப்பேட்டை, திருநெல்வேலி.

[அரசாணை (டி) எண் 68, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி1)த் துறை, 7 பிப்ரவரி 2014, தை 25, விஜய, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2045.]

No.II(2)/LE/247/2014.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், வண்ணாரப்பேட்டை, திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும் நெல்லை, சிதம்பரனார், குமரி மாவட்ட அரசு போக்குவரத்து எம்ப்ளாயீஸ் யூனியன், திருநெல்வேலி என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. கே. அண்ணாவிமுத்து ஓட்டுநரின் வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை எதிர்காலத்தில் பாதிக்கும் வகையில் ஒரு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 26–12–2006ம் தேதியிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 69, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி1)த் துறை, 7 பிப்ரவரி 2014, தை 25, விஜய, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2045.]

No.II(2)/LE/248/2014.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், வண்ணாரப்பேட்டை, திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும் நெல்லை, சிதம்பரனார், குமரி மாவட்ட அரசு போக்குவரத்து எம்ப்ளாயீஸ் யூனியன், திருநெல்வேலி என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்திடம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. எஸ். ஜேசுராஜா ஓட்டுநர் என்பவரின் வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை எதிர்காலத்தில பாதிக்கும் வகையில் இரண்டு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த உத்தரவினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 70, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி1)த் துறை, 7 பிப்ரவரி 2014, தை 25, விஜய, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2045.]

No.II(2)/LE/249/2014.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், வண்ணாரப்பேட்டை, திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும் நெல்லை, சிதம்பரனார், குமரி மாவட்ட அரசு போக்குவரத்து எம்ப்ளாயீஸ் யூனியன், (JDLF) திருநெல்வேலி என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. பி. பரமசிவன், ஓட்டுநரின் வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை எதிர்காலத்தில பாதிக்கும் வகையில் ஒரு வருடத்திற்கு நிறுத்திவைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 20—12—2007ம் தேதியிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், விருதுநகர் மண்டலம்.

[அரசாணை (டி) எண் 71, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி1)த் துறை, 7 பிப்ரவரி 2014, தை 25, விஜய, திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2045.]

No.II(2)/LE/250/2014.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், விருதுநகர் மண்டலம், விருதுநகர் என்ற நிர்வாகத்திற்கும் அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம் (சி.ஐ.டி.யு) என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, மதுரை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு மதுரை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்திடம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. எஸ். வீரசதானந்தம், நடத்துனரின் ஊதிய உயர்வை ஒரு வருடம் அதன் திரண்ட பயன்களுடன் நிறுத்தம் செய்தும் தற்காலிக பணி நீக்கத்திலிருந்த 3 நாட்களை தகுதியுள்ள விடுப்பாகக் கருதியும், நிர்வாகம் பிறப்பித்த 10—5—2010ம் தேதியிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

பரதன் பப்ளிகேஷன்ஸ், சென்னை.

[அரசாணை (டி) எண் 78, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (அ1)த் துறை, 11 பிப்ரவரி 2014, தை 29, விஜய, திருவள்ளுவர் ஆண்டு 2045.]

No.II(2)/LE/251/2014.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, பரதன் பப்ளிகேஷன்ஸ் சென்னை என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு ஜெனரல் ஓர்க்கர்ஸ் யூனியன் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

எனவே 1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. ஜி. கதிரவன் என்பவருக்கு 3 ஆண்டுகள் ஊதிய உயர்வினை நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த உத்தரவினை இரத்து செய்யக் கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா?

ஆம்மெனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்க.

சத்யபாமா பல்கலைக்கழகம், சென்னை.

[அரசாணை (டி) எண் 79, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (அ1)த் துறை, 11 பிப்ரவரி 2014, தை 29, விஜய, திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2045.]

No.II(2)/LE/252/2014.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, சத்யபாமா பல்கலைக்கழகம், சென்னை என்ற நிர்வாகத்திற்கும், புதிய ஜனநாயக வாகன ஓட்டுநர்கள் மற்றும் டெக்னீசியன்கள் சங்கம் என்ற தொழிலாளர் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

எனவே, 1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

சென்னை சத்தியபாமா பல்கலைக்கழகம் என்ற நிர்வாகம் தொழிற்தகராறு சட்டம் அட்டவணை V—ல், பகுதி 1—ல் குறிப்பிட்டவாறு தொழிலாளர் விரோத போக்கினை கடைபிடித்துள்ளது என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கூற்று சரியானதா? ஆமெனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

மோகன் பியாரெ,
அரசு முதன்மைச் செயலாளர்.

PRINTED AND PUBLISHED BY THE DIRECTOR OF STATIONERY AND PRINTING, CHENNAI
ON BEHALF OF THE GOVERNMENT OF TAMIL NADU